

# FORMATION DE SENSIBILISATION À LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

## Recrutement Inclusif



Marque appartenant à  
SAS GROUP SUCCESS



1 jour  
7h



À partir de 4  
salariés



Entreprise du client



Expert-formateur



Pré-requis : Aucun



Tout public



Sur Devis : En intra



Chaque situation de handicap étant unique, nous vous demanderons de préciser à l'inscription votre handicap. Nous pourrions ainsi confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil et de mise en œuvre de la formation. Pour toute demande d'information, vous pouvez nous contacter au 09.72.66.03.53

### Pédagogie

- Étude de cas
- Apports théoriques et pratiques
- Exercices pratiques
- Mises en situation
- Évaluations

### Moyens Pédagogiques et techniques

- Simulateur de management en réalité virtuelle
- Enseignement présentiel
- Vidéo de sensibilisation

### Objectifs / Résultats attendus

Les objectifs de la formation sont les suivants :

- Identifier les biais cognitifs en recrutement
- Adopter les bonnes pratiques inclusives

### Programme

- **01. La rédaction d'une offre d'emploi :**  
Rédigez une offre d'emploi en utilisant les formulations et méthodes les plus inclusives
- **02. Les biais cognitifs dans le choix des CV :**  
Sélectionnez les CV le plus pertinents en vous confrontant aux biais cognitifs
- **03. La discrimination en entretien d'embauche :**  
Vivez des discriminations en entretien dans la peau d'un candidat
- **04. Les questions à poser en entretien:**  
Dans la peau du recruteur, adressez-vous à une candidate sans questions discriminantes
- **05. La valorisation du feedback inclusif:**  
Identifiez les éléments discriminants dans l'annonce des résultats d'une candidature
- **06. Évaluation et bilan:**  
Consolidez vos acquis avec une série de questions récapitulatives

# FORMATION DE SENSIBILISATION À LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

## Recrutement Inclusif



Marque appartenant à  
SAS GROUP SUCCESS

### Évaluation de la formation et conditions de réussite

Elle comporte les éléments suivants :

- Les remarques faites par le formateur au cours des échanges théoriques et pendant les exercices pratiques
- Auto évaluation préalable en amont de la formation
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Le QCM
- Le questionnement des stagiaires par le formateur (feuille d'évaluation)

L'attestation de fin de formation comporte la validation des acquis de compétence.



Dates : sur demande



Sanction de la formation :  
Attestation de formation



Modalités : La formation se déroulera 10 à 15 jours après avoir satisfait aux prérequis et signé la convention.

**FORMA'SUCCES**  
Institut de Formation Prévention-Sécurité



**GROUP SUCCESS**  
6, rue de Musset 75016 Paris



[contact@formasucces.fr](mailto:contact@formasucces.fr)



**09.72.66.03.53**